

# **Statement under the United Kingdom Modern Slavery Act for the Financial Year Ending March 31, 2021**

## **1. About this statement**

Sumitomo Precision Products Co., Ltd. and its affiliated companies ("Our Group") publish this statement in accordance with the Modern Slavery Act 2015 (UK). This statement was approved by the board of directors of Sumitomo Precision Products Co., Ltd. on August 31, 2021.

## **2. About Our Group**

Our Group consists of Sumitomo Precision Products Co., Ltd., plus 17 consolidated subsidiaries and 4 equity method affiliates (as of March 31, 2021), and is engaged in the manufacturing and development of aerospace, industrial, and ICT equipment, as well as the provision of related services. Our Group is guided by Sumitomo's Business Philosophy of "placing prime importance on integrity and sound management in the conduct of its business", as well as our company principle of "Toward a Promising Future (*Hikari kagayaku sono Yukute*)".

For more information on Our Group's business, please visit the following website:

<https://www.spp.co.jp/index.html>

In the UK, we have established a marketing research and liaison office in Derby to facilitate collaboration with our major UK clients.

## **3. Policy of Our Group and Our Supply Chains regarding counter-acting to Slavery and Human Trafficking**

The policies described below are based on our zero-tolerance approach to any kind of slavery or human trafficking in Our Group, and our supply chains, as well as our respect for human rights as set out in the International Bill of Human Rights (the Universal Declaration of Human Rights and the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights) and the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. We are committed to carrying out our activities in accordance with the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.

- Sumitomo Precision Products Group Human Rights Policy
- Sumitomo Precision Products Group Procurement Policy

## **4. Due Diligence (including Risk Assessment and Management)**

### **(1) Initiatives for Executives and Employees**

The Sumitomo Precision Products Group Compliance Manual, which includes a section on respect for human rights, is given to all executives and employees when they join Our Group, along with an explanation of its contents. In addition, human rights education is systematically provided to all levels of employees so as to uphold Our Group's human rights policy. Through such measures, all employees are made aware of the risks that may exist within Our Group and our supply chains, and work to prevent the occurrence of any possible violation of human rights.

## (2) Initiatives for Our Supply Chains

The Sumitomo Precision Products Group Procurement Policy does not tolerate any form of forced labour or child labour, and requires suppliers to follow such policy. From fiscal year 2021, we will ask our suppliers to conduct self-assessments so that we can understand any potential relevant issues faced by each company and continue to engage in dialogue and take measures to resolve them.

## 5. Training

In the past, we have focused on education and awareness-raising activities to ensure that our employees respect each other's diversity. From now on, we will not only focus on these activities, but also on educating and raising awareness of human rights issues relating to all people involved in Our Group and our supply chains. This is also linked to the promotion of Environmental, Social, and Governance (ESG) initiatives, which are clearly stated in Our Group's medium-term plan. We will continue to strive to develop our business while maintaining high ethical standards, via the following training programs in particular:

- Education to human rights and discrimination against certain social minority groups;
- Human rights and diversity lectures;
- Anti-harassment training; and
- Supplier management training.

August 31, 2021

Signed.

Masatoshi Deguchi  
Representative Director  
Senior Managing Executive Officer  
General Manager  
Corporate Management Division  
Sumitomo Precision Products Co., Ltd.

This statement includes the following consolidated subsidiaries.

- CFN Precision Ltd.
- Sumitomo Precision USA, Inc.
- SPT Microtechnologies USA, Inc.

# 2020 年度 英国現代奴隷法に関する声明

## 1. 当声明について

住友精密工業株式会社とその関係会社（以下「当社グループ」）は、英国で制定された英国現代奴隷法の定めに基づき、本声明を公表いたします。本声明は 2021 年 8 月 31 日開催の取締役会にて承認しております。

## 2. 当社グループについて

当社グループは住友精密工業株式会社、および連結子会社 17 社、持分法適用会社 4 社により構成されており（2021.03.31 現在）、「信用を重んじ、確実を旨とする」住友の事業精神のもと、「光かがやくその未来（ゆくて）」という企業理念に基づき、航空宇宙事業、産業機器事業、ICT 事業を展開しております。

当社グループの事業詳細につきましては、以下の当社 WEB サイトをご参照ください。

<https://www.spp.co.jp/index.html>

英国においては、英国主要顧客との連携をスムーズに行うため、ダービー事務所を設けております。

## 3. 当社グループおよびサプライチェーンにおける現代奴隷防止に関する方針

以下の方針において、当社グループおよびサプライチェーンにおける、いかなる奴隷労働・人身取引も容認しないという考えのもと、『国際人権章典（世界人権宣言、国際人権規約）』および国際労働機関（ILO）の『労働における基本的原則及び権利に関する宣言』に定められた人権を尊重し、国連の『ビジネスと人権に関する指導原則』に則った活動を行うことを表明しております。

- 住友精密グループ人権方針
- 住友精密グループ調達基本方針

## 4. デューデリジェンス（リスクの評価および管理含む）

### （1）当社グループ役職員への取り組み

人権尊重を含む当社グループコンプライアンスマニュアルを入社時に全役職員に配布・説明を行っております。また、各階層に対する人権教育を計画的に実施し、当社グループの人権に関する方針を共有することで、当社グループおよびサプライチェーンに存在するリスクを認識し、リスク発生の防止に取り組むこととします。

### （2）サプライチェーンに対する取り組み

住友精密グループ調達基本方針においても強制労働や児童労働を認めておらず、サプライヤーに対しても同様の方針を要請しております。2021 年度より取引先に対してセルフアセスメントの実施を依頼することで、各社における課題を把握し、課題解決に向けて対話と協議を継続的に行い、そのレビューを実施してまいります。

## 5. 研修

これまで当社グループにおいては従業員同士における多様性を尊重しあうための教育・啓発活動を中心に行っていましたが、その活動のみならず、当社グループおよびサプライチェーンに携わる全ての人々の人権について教育・啓発する研修に今後取り組んでまいります。この取り組みは、当社グループ中期経営計画でも明記しておりますE S G推進にも繋がるものであり、高い倫理観を持ちながら事業発展に努めます。具体的には以下の研修に取り組んでまいります。

- 人権・同和教育
- 人権・ダイバーシティ講演会
- ハラスメント研修
- サプライヤーマネジメント研修

2021 年 8 月 31 日

出口 雅敏  
住友精密工業株式会社  
代表取締役 専務執行役員  
コーポレートマネジメント部門長

なお、この声明は、以下の連結子会社を対象に含んでおります。

- ・CFN Precision Ltd.
- ・Sumitomo Precision USA, Inc.
- ・SPT Microtechnologies USA, Inc.